

# TaxOnline™

## Chức năng tính lương: Danh mục vị trí công việc

Để lập danh mục vị trí công việc trong chức năng tính lương, người dùng thực hiện như sau:

**Bước 1:** Vào ứng dụng **TaxOnline™** > **“Tính lương”** > **“DM vị trí công việc”** > Biểu mẫu này hỗ trợ khởi tạo danh sách vị trí công việc và cách tính lương cho từng vị trí, tùy theo mô hình của doanh nghiệp, hiện tại người dùng có thể thiết lập theo 3 cách: lương cố định, lương theo sản phẩm và lương thời vụ.

**Bước 2: Thiết lập vị trí cho Lương cố định:** bảng thông tin hỗ trợ thiết lập thông tin cho vị trí hưởng lương cố định, gồm nhiều cột thông tin chi tiết, để dễ dàng nhận biết trong quá trình sử dụng, tạm thời có thể chia những cột thông tin này theo 4 nhóm cơ bản sau. Nhóm định nghĩa về **“Vị trí”**: gồm cột thông tin Mã vị trí, Tên vị trí dùng để quy định vị trí làm việc hưởng theo lương cố định, tương ứng với mô hình hoạt động của công ty.

STT	Mã vị trí	Tên vị trí	Hệ số	Mức lương BHXH						Hưu trí tự nguyện	Bảo hiểm trách nhiệm nghề nghiệp	Lương cơ bản (CV)	Lương công việc	Lương ngày	Phụ cấp	
				Mức lương cơ bản	Mức lương bình BHXH (Tiền đồng/ hệ số)	Phụ cấp CV	Phụ cấp TN nghề	Phụ cấp vượt khung	Phụ cấp khác							Tổng lương BHXH
1	CEO	Giám đốc	<input checked="" type="checkbox"/>	1.150.000	4.500	2.400	25.000	0,000 %	0,000	9.918.750	0	0	3.550.000,...	7.567.724,...	770.909	3,00
2	TPND	Trưởng phó	<input checked="" type="checkbox"/>	1.150.000	2.600	1.200	25.000	0,000 %	0,000	5.462.500	0	0	3.317.000,...	3.804.455,...	337.273	2,00
3	NKD1	Kinh Doanh 1	<input type="checkbox"/>	0	3.317.000,...	0,000	0,000	0,000 %	0,000	3.317.000	0	0	3.317.000,...	7.074.455,...	554.091	
4	NKD2	Kinh Doanh 2	<input type="checkbox"/>	0	3.317.000,...	0,000	0,000	0,000 %	0,000	3.317.000	0	0	3.317.000,...	1.744.455,...	289.091	
5	TPNDT	Trưởng phó	<input checked="" type="checkbox"/>	1.150.000	2.600	1.200	25.000	0,000 %	0,000	5.462.500	0	0	3.317.000,...	4.016.455,...	346.909	2,00
6	NKDCT1	Nhân viên H...	<input type="checkbox"/>	0	3.317.000,...	0,000	0,000	0,000 %	0,000	3.317.000	0	0	3.317.000,...	1.714.455,...	265.000	
7	NKDCT2	Nhân viên H...	<input type="checkbox"/>	0	3.317.000,...	0,000	0,000	0,000 %	0,000	3.317.000	0	0	3.317.000,...	1.804.455,...	337.273	
8	NKDCT3	Nhân viên H...	<input type="checkbox"/>	0	3.300.000,...	0,000	0,000	0,000 %	0,000	3.300.000	0	0	3.300.000,...	1.134.500,...	267.182	
9	NKDCT4	Nhân viên H...	<input type="checkbox"/>	0	3.317.000,...	0,000	0,000	0,000 %	0,000	3.317.000	0	0	3.317.000,...	7.074.455,...	554.091	

Nhóm định nghĩa về **“Mức lương BHXH”**: gồm những cột thông tin từ “Hệ số” đến “Tổng lương BHXH”, qui định mức lương làm căn cứ đóng BHXH, có thể thiết lập theo hệ số hoặc tiền đồng, trường hợp thiết lập theo hệ số thì lưu ý nhập giá trị vào ô **“Lương cơ bản”**.

Danh sách vị trí lương cố định										Hiện thị cột: STT, Mã vị trí, Tên vị trí, Hệ số, ... Chọn tất cả						
Mức lương cơ bản:		Mức lương BKH														
STT	Mã vị trí	Tên vị trí	Hệ số	Mức lương cơ bản	Mức lương BKH (Tỷ lệ/Hệ số)	Phụ cấp CV	Phụ cấp Thi nghệ	Phụ cấp vượt khung	Phụ cấp khác	Tổng lương BKH	Hưu trí tự nguyện	Bảo hiểm trách nhiệm nghề nghiệp	Lương cơ bản (CV)	Lương công việc	Lương ngày	Phụ cấp
1	CEO	Giám đốc	✓	1.150.000	4.500	2.400	25.000	0,000 %	0,000	9.918.750	0	0	3.550.000,...	7.567.724,...	770.909	3,00
2	THKD	Trưởng phòng	✓	1.150.000	2.600	1.200	25.000	0,000 %	0,000	5.462.500	0	0	3.317.000,...	3.804.455,...	337.273	2,00
3	NHKT1	Kinh Doanh 1	✓	0	3.317.000,...	0,000	0,000	0,000 %	0,000	3.317.000	0	0	3.317.000,...	7.074.455,...	554.091	
4	NHKT2	Kinh Doanh 2	✓	0	3.317.000,...	0,000	0,000	0,000 %	0,000	3.317.000	0	0	3.317.000,...	1.744.455,...	289.091	
5	THKT	Trưởng phòng	✓	1.150.000	2.600	1.200	25.000	0,000 %	0,000	5.462.500	0	0	3.317.000,...	4.016.455,...	346.909	2,00
6	NHKT1	Nhân viên H...	✓	0	3.317.000,...	0,000	0,000	0,000 %	0,000	3.317.000	0	0	3.317.000,...	1.714.455,...	265.000	
7	NHKT2	Nhân viên H...	✓	0	3.317.000,...	0,000	0,000	0,000 %	0,000	3.317.000	0	0	3.317.000,...	1.804.455,...	337.273	
8	NHKT3	Nhân viên H...	✓	0	3.300.000,...	0,000	0,000	0,000 %	0,000	3.300.000	0	0	3.300.000,...	1.134.500,...	207.182	
9	NHKT4	Nhân viên H...	✓	0	3.317.000,...	0,000	0,000	0,000 %	0,000	3.317.000	0	0	3.317.000,...	7.074.455,...	554.091	

Nhóm định nghĩa về **“Mức lương thực tế”**: gồm những cột thông tin từ **“Hưu trí tự nguyện”** đến **“Ngày lễ (% lương giờ)”**, qui định các khoản để tổng hợp ra lương trả cho người lao động, khoản giảm trừ để tính thuế TNCN, phụ cấp và các khoản trả thay; có thể thiết lập tự động cách tích lương trong những trường hợp làm tăng ca thêm giờ.

Hưu trí tự nguyện	Bảo hiểm trách nhiệm nghề nghiệp	Mức lương thực tế										Ngày thường (% lương giờ)	Ngày nghỉ (% lương giờ)	Ngày lễ (% lương giờ)
		Lương cơ bản (CV)	Lương công việc	Lương ngày	Phụ cấp	Phụ cấp không chịu	Mô tả	Tiền nhà	Các khoản khác	Mô tả				
0	0	63.000.000,...	7.567.724,...	770.909	3.000.000	680.000		0	0			150 %	200 %	300 %
0	0	8.500.000,...	3.804.455,...	337.273	2.000.000	680.000		0	0			150 %	200 %	300 %
0	0	3.317.000,...	7.074.455,...	554.091	0	680.000		0	0			150 %	200 %	300 %
0	0	3.317.000,...	1.744.455,...	289.091	0	680.000		0	0			150 %	200 %	300 %
0	0	8.500.000,...	4.016.455,...	346.909	2.000.000	680.000		0	0			150 %	200 %	300 %
0	0	3.317.000,...	1.714.455,...	265.000	0	680.000		0	0			150 %	200 %	300 %
0	0	3.317.000,...	1.804.455,...	337.273	0	680.000		0	0			150 %	200 %	300 %
0	0	3.300.000,...	1.134.500,...	207.182	0	680.000		0	0			150 %	200 %	300 %
0	0	3.317.000,...	7.074.455,...	554.091	0	680.000		0	0			150 %	200 %	300 %

Nhóm định nghĩa về **“Thời gian làm việc”** và **“Đi trễ - Về sớm”**: gồm những cột thông tin từ **“Tổng thời gian làm việc trong ngày (giờ)”** đến cuối cùng, cho phép người dùng thiết lập thời gian làm việc theo mô hình của doanh nghiệp, làm cơ sở để thực hiện tiếp chức năng chấm công trên ứng dụng, ngoài ra còn có thể thiết lập tự động các mức phạt đối với những trường hợp đi trễ về sớm, tùy theo qui định của đơn vị.

Tổng thời gian làm việc trong ngày (giờ)	Thời gian làm việc									Đi trễ - Về sớm						#
	Ca 1					Ca 2				Loại 2			Loại 3			
	Vào (h:mm)	Ra giữa giờ (h:mm)	Vào giữa giờ (h:mm)	Ra (h:mm)	Thứ	Vào (h:mm)	Ra giữa giờ (h:mm)	Vào giữa giờ (h:mm)	5 phút	Phạt tiền	% Lương ngày	Số phút	Phạt tiền	% Lương ngày		
8,75	08:00	12:00	13:00	17:45	2,3,4,5,6				0	0	0 %	0	0	0 %	<input type="checkbox"/>	
8,75	08:00	12:00	13:00	17:45	2,3,4,5,6				0	0	0 %	0	0	0 %	<input type="checkbox"/>	
8,75	08:00	12:00	13:00	17:45	2,3,4,5,6				0	0	0 %	0	0	0 %	<input type="checkbox"/>	
8,75	08:00	12:00	13:00	17:45	2,3,4,5,6				0	0	0 %	0	0	0 %	<input type="checkbox"/>	
8,75	08:00	12:00	13:00	17:45	2,3,4,5,6				0	0	0 %	0	0	0 %	<input type="checkbox"/>	
8,75	08:00	12:00	13:00	17:45	2,3,4,5,6				0	0	0 %	0	0	0 %	<input type="checkbox"/>	
8,75	08:00	12:00	13:00	17:45	2,3,4,5,6				0	0	0 %	0	0	0 %	<input type="checkbox"/>	
8,75	08:00	12:00	13:00	17:45	2,3,4,5,6				0	0	0 %	0	0	0 %	<input type="checkbox"/>	
8,75	08:00	12:00	13:00	17:45	2,3,4,5,6				0	0	0 %	0	0	0 %	<input type="checkbox"/>	
8,75	08:00	12:00	13:00	17:45	2,3,4,5,6				0	0	0 %	0	0	0 %	<input type="checkbox"/>	

Vị trí **“Lương sản phẩm”** và **“DS vị trí lương thời vụ”** về cơ bản cách thiết lập tương tự như vị trí **“Lương cố định”**, nhưng trong nhóm lương thực tế của **“Lương sản phẩm”** thì có thêm nội dung thiết lập tính lương theo sản phẩm và doanh thu, lương thời vụ thì không có nội dung qui định về mức lương đóng BHXH.

**Bước 3:** Nhấn **“Lưu (F5)”** để lưu lại thông tin sau khi đã hoàn tất nhập liệu.